

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	25 ธันวาคม 2566	www.banmor.co.th

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	ผู้บริหาร/สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง	25 ธันวาคม 2566	ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ สมัยสามัญ สมัยที่ 4/2566 นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ เข้าประชุมสภาฯ และประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	www.banmor.co.th ภาพประกอบแนบท้าย
2	ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน	7 กุมภาพันธ์ 2567	อบต.บ้านหม้อ จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความสำเร็จขององค์กร (หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ทักษะ และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานมุ่งสู่การจัดการบริการสาธารณะที่ดีภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี) หัวข้อดังนี้ 1. บทบาทหน้าที่ตามพรบ.จัดตั้ง ภายใต้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการจัดการบริการสาธารณะที่ดี 2. หลักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม 3. แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร และรับรู้ถึงการรักษาวินัยและโทษทางวินัย	www.banmor.co.th ภาพประกอบแนบท้าย

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
3	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกคน	27 มีนาคม 2567	นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ พร้อมคณะผู้บริหาร อบต.บ้านหม้อ ประชุม พนักงาน อบต.บ้านหม้อ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดังนี้ 1. รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ในรอบเดือน ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567 และวางแผนการปฏิบัติงานในรอบเดือนเมษายน-กันยายน 2567 2. ทบทวน เจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ 3. ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน / การไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นในการปฏิบัติงาน 4. ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 5. ทบทวนความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การประเมินการทำงาน ความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	www.banmor.co.th ภาพประกอบแนบท้าย

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนให้แก่ผู้รับ	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่นๆ โปรดระบุ	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรมีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน เป็นประจำทุกปี เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวรังสิมา ทองอร่าม)

นิติกรชำนาญการ

(นางสาวราตรี จุลบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายเสมอ จัดพล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

(นายสอย ปานแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 อบต.บ้านหม้อ ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ สมัยสามัญ สมัยที่ 4/2565 นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ ประชุมสภา และประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนประสงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต”



วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 อบต.บ้านหม้อ จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความสำเร็จขององค์กร (หลักสูตรการพัฒนาความรู้ ทักษะ และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานมุ่งสู่การจัดการบริการสาธารณะที่ดีภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี) หัวข้อ ดังนี้

- 1.บทบาทหน้าที่ตามพรบ.จัดตั้ง ภายใต้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการจัดการบริการสาธารณะที่ดี
- 2.หลักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
- 3.แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร และรับรู้ถึงการรักษาวินัยและโทษทางวินัย



วันที่ 27 มีนาคม 2567 นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ พร้อมคณะผู้บริหาร อบต.บ้านหม้อ ประชุมพนักงาน อบต.บ้านหม้อ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดังนี้

- 1.รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ในรอบเดือนตุลาคม 2566 มีนาคม 2567 และวางแผนการปฏิบัติงานในรอบเดือนเมษายน-กันยายน 2567
- 2.ทบทวน เจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ
- 3.ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน / การไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นในการปฏิบัติงาน
- 4.ทบทวนความเข้าใจและให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- 5.ทบทวนความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การประเมินการทำงาน ความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

